

## WIE KOMMT MAN ZU JOB COACHING?

... kontaktieren Sie entweder die **Jobcoaching-Berater\*innen** direkt - die Kontaktdaten finden Sie auf der Webseite

[www.neba.at/jobcoaching/jobcoaching-anbieterinnen](http://www.neba.at/jobcoaching/jobcoaching-anbieterinnen)

oder melden Sie sich beim Sekretariat unter der Nummer 05576/20770.

## ... DAS ERGIBT EIN STARKES NETZWERK



NETZWERK BERUFLICHE  
ASSISTENZ  
JOB COACHING



NETZWERK BERUFLICHE  
ASSISTENZ  
JOB COACHING

[neba.at/jobcoaching](http://neba.at/jobcoaching)

„Für mehr  
Erfolg im Job“

**dafür Unternehmens- und Personalberatung GmbH**  
Markus-Sittikus-Straße 20  
6845 Hohenems  
Telefon: 05576 20 770  
Email: [info@dafuer.at](mailto:info@dafuer.at)  
[www.dafuer.at](http://www.dafuer.at)

dafür

### Impressum

**Medieninhaber und Herausgeber:**  
Sozialministeriumservice, 1010 Wien,  
Babenbergerstraße 5

**Konzeption & Design:** CM Creative

**Redaktion:** Sozialministeriumservice,  
CM Creative

**Fotos:** Shutterstock

NEBA ist eine Initiative des  
 Sozialministeriumservice



[neba.at/jobcoaching](http://neba.at/jobcoaching)



## WAS IST JOB COACHING?

Menschen mit Beeinträchtigung werden durch das Jobcoaching direkt am Arbeits- oder Ausbildungsplatz unterstützt, um das Beschäftigungs-, Lehr- oder Ausbildungsverhältnis zu stabilisieren und langfristig aufrecht zu erhalten. Die Begleitung wird so gestaltet, dass die Menschen mit Unterstützungsbedarf sich am Arbeitsplatz trotz individuellen Einschränkungen verwirklichen und die Anforderungen des täglichen Berufslebens meistern können.

Jobcoaching ist ein Dienstleistungsangebot für

- > Menschen mit einem Behinderungsgrad von mindestens 30 % (Nachweis: Bescheidmäßige Feststellung oder aktuelle medizinische Unterlagen)
- > junge Männer und Frauen mit sonderpädagogischem Förderbedarf und/oder erhöhter Familienhilfe,
- > ausgrenzungsgefährdete Jugendliche mit Assistenzbedarf und

- > Unternehmen, die diese Menschen bereits beschäftigen oder eine Beschäftigung in Aussicht steht.

Jobcoaching hilft Betrieben, die langfristige und nachhaltige Gleichstellung von Menschen mit Beeinträchtigung zu sichern.

### ... JOB COACHING IST KOSTENLOS UND FREIWILLIG

## WARUM JOB COACHING?

Jobcoaching unterstützt Menschen mit Beeinträchtigung und Unternehmen zum Beispiel bei

- > der Organisation von Arbeitsabläufen,
- > der Organisation und Abwicklung von Lehrgängen zur Berufserprobung bzw. Arbeitserprobungen/Arbeitstrainings,
- > der Problemlösung mit Teammitgliedern und Vorgesetzten,
- > Fragen zu gesetzlichen Rahmenbedingungen, Förderungen oder Hilfsmitteln.
- > dem Trainieren des Weges zum Arbeitsplatz
- > der Stärkung der persönlichen Kompetenzen, der

Kommunikationsfähigkeit und der Selbstständigkeit im Beruf

## ...JOB COACHING ERMÖGLICHT EINEN ERFOLGREICHEN ARBEITSALLTAG

## WIE LÄUFT JOB COACHING AB?

Jobcoaching läuft grundsätzlich in drei Stufen ab:

### Stufe 1 – Aufnahme und Auftragsklärung

- > Kontaktaufnahme mit dem\*der Klienten\*Klientin, mit dem Betrieb, relevanten Institutionen und Beratungsstellen,
- > Problemanalyse
- > Abschluss einer Vereinbarung zur Auftragsklärung/ Zielvereinbarung mit dem\*der Klienten\*Klientin und dem Betrieb  
ODER
- > Vereinbarung zum Lehrgang zur Berufserprobung

### Stufe 2 – Begleitung und Stabilisierung

- > Kennenlernen des\*der Klienten\*Klientin, des Arbeitsumfeldes und der Aufgabenfelder
- > Arbeitsplatzanalyse
- > Umsetzung und Überprüfen der erarbeiteten Lösungsmodelle / Maßnahmen
- > Stabilisierung  
ODER
- > Begleitung beim Lehrgang zur Berufserprobung

### Stufe 3 – Abschluss

- > Überprüfen der Zielerreichung
- > Treffen von weiteren Vereinbarungen  
ODER
- > Nachbesprechung des Lehrgangs zur Berufserprobung

